

# L'accompagnement de l'apprenti par le tuteur en entreprise : un rôle clé

L'accompagnement de l'apprenti en entreprise est une phase clé dans le processus d'apprentissage et le tuteur est le garant de cette progression. Le tuteur joue un rôle important dans l'évolution de l'apprenti au sein de l'entreprise. XENUS FORMATION permet d'éclaircir certains points et bonnes pratiques à appliquer en entreprise.



## 1. Comprendre le rôle du tuteur

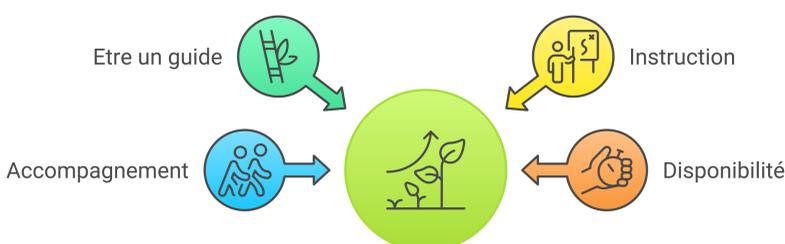
Dans le monde agricole, le tuteur représente une armature où la jeune pousse vient se fixer à celui-ci afin de pousser correctement. Cela lui permet aussi de résister au vent afin d'éviter la cassure de branches ou de déracinement.

Cette définition de tuteur est une parfaite illustration de ce qu'est le rôle du tuteur en entreprise.

Le tuteur a pour rôle d'instruire, d'accompagner et d'aider l'apprenti dans son processus d'apprentissage dans l'acquisition des compétences professionnelles, afin de l'aider à devenir de plus en plus autonome.

Cette fonction de tuteur demande de l'énergie et de la disponibilité.

### Rôle du tuteur



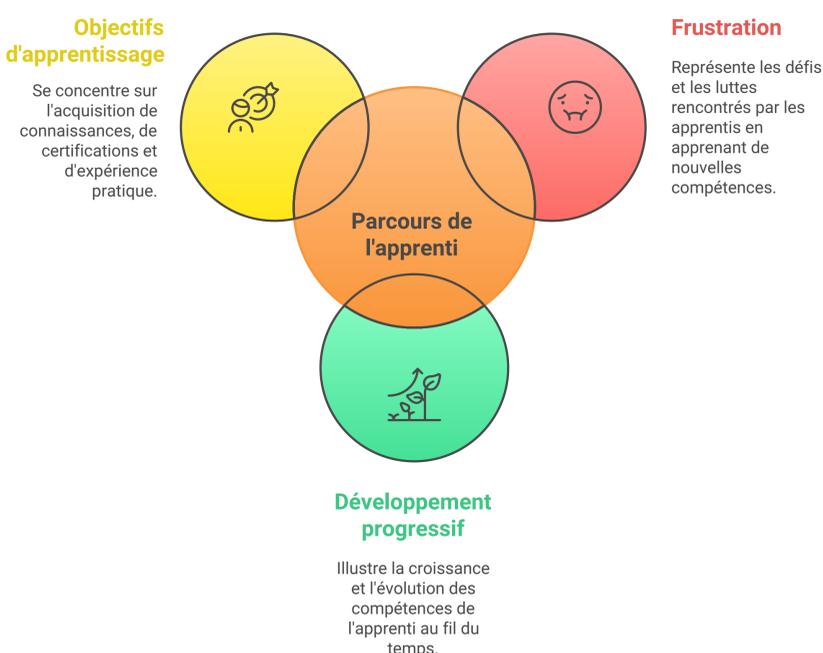
## 2. Comprendre l'apprenti

On a tous vécu un moment de frustration lorsque nous n'arrivons pas à faire quelque chose tout seul.

On peut dire que c'est ce que vit l'apprenti au quotidien. L'apprenti selon son niveau d'étude et de ses expériences professionnelles, est un salarié en devenir. C'est-à-dire qu'il deviendra peu à peu selon sa progression un professionnel du métier.

L'objectif de l'apprenti est l'acquisition d'un diplôme ou d'une certification professionnelle et d'acquérir l'expérience en entreprise.

### Le Voyage de l'Apprenti



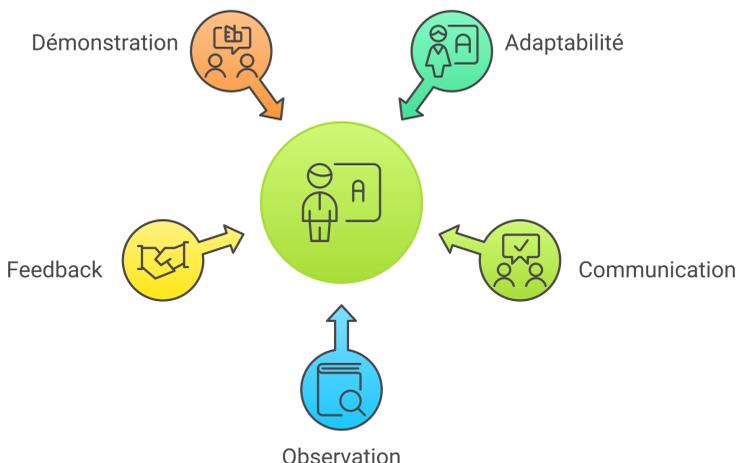
## 3. Le tuteur doit être pédagogue

Le tuteur doit adopter une posture pédagogique permettant d'assurer un processus d'apprentissage efficace.

Cette posture de pédagogue doit être facilitateur, simple et efficace peut se définir en 5 points :

- **démonstration** : montrer en expliquant les différentes étapes, de façon structurée et simple
- **adaptabilité** : s'adapter au profil de l'apprenti
- **communication** : créer un climat de confiance avec une communication claire et bienveillante
- **observation** : demander à l'apprenti de reproduire et regarder faire, intervenir en cas de difficulté tout en expliquant
- **évaluation / feedback** : faire un retour constructif sur cette observation favorise le processus d'apprentissage avec l'apprenti

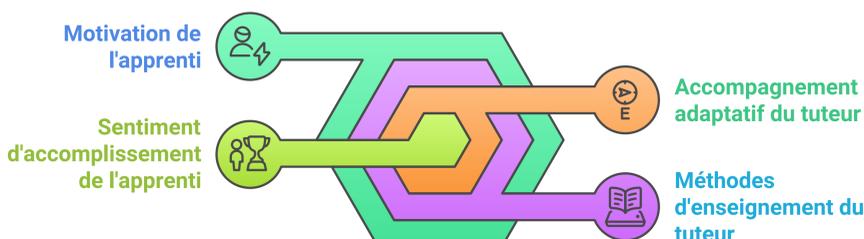
### Stratégie Pédagogique Efficace



## 4. La motivation de l'apprenti

L'apprenti maintient sa motivation grâce à un tuteur pédagogue qui l'accompagne avec bienveillance, en valorisant ses progrès et en lui donnant confiance. Par la démonstration, une communication claire et des retours constructifs, le tuteur rend l'apprentissage accessible et stimulant. Cet accompagnement progressif, adapté à ses besoins, renforce son sentiment d'accomplissement et son envie de s'investir.

### Motivation de l'apprentissage



### Conclusion :

L'accompagnement de l'apprenti en entreprise par le tuteur est essentiel pour son apprentissage et son autonomie. Le tuteur, tel un guide, instruit, soutient et adapte son approche [démonstration, communication, observation, évaluation] aux besoins de l'apprenti. XENUS FORMATION met en lumière les bonnes pratiques pour ce rôle exigeant en énergie et disponibilité. En adoptant une posture pédagogique, le tuteur favorise la progression de l'apprenti vers une certification professionnelle et une expertise professionnelle.

### Dynamique de Tutorat en Apprentissage

